



ПРЕСС-РЕЛИЗ

Электронные трудовые книжки

С 1 января 2020 года вступили в действие два федеральных закона – Федеральный закон от 16.12.2019 № 439 –ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)» и Федеральный закон от 16.12.2019 № 436 –ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

Первый закон внес изменения в Трудовой кодекс и устанавливает возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде.

Второй закон внес изменения в Федеральный закон от 01 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее - Федеральный закон № 27-ФЗ). Данным законом дополнен индивидуальный лицевой счет зарегистрированного лица разделом «Сведения о трудовой деятельности». Введена обязанность страхователей представлять в информационную систему ПФР сведения о трудовой деятельности.

Переход на электронные трудовые книжки (ЭТК) - добровольный.

До 30 июня 2020 года ваш работодатель письменно уведомит вас о введении ЭТК.

В течение 2020 года вы имеете право выбрать, в каком виде хотите вести свою трудовую книжку - в бумажном или электронном. Если выберете электронный формат, бумажную трудовую вам выдадут на руки.

У тех, кто впервые устроится на работу после 31 декабря 2020 года, будут только электронные трудовые книжки.

Сведения из электронной трудовой книжки можно будет получить:

- в Личном кабинете на сайте ПФР, портале госуслуг
- у работодателя, клиентской службе ПФР, МФЦ "Мои документы" в бумажном виде.

Преимущества ЭТК:

- удобный и быстрый доступ к информации о трудовой деятельности;
- минимизация ошибок при заполнении;
- возможности дистанционного трудоустройства;
- использование данных для получения государственных услуг.