

Информация о выполненных в БУСОВО «КЦСОН Кичменгско-Городецкого района» в 2023 году мероприятиях, предусмотренных планом противодействия коррупции

В целях противодействия коррупции в БУСОВО «КЦСОН Кичменгско-Городецкого района» (далее – Учреждение) в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными приказом Департамента государственной службы и кадровой политики области от 23.11.2015г. № 206, была проведена работа в указанном направлении.

Приказом директора учреждения от 25.09.2023 № 147 определены ответственные за организацию антикоррупционной работы в БУСОВО «КЦСОН Кичменгско-Городецкого района» (приказ от 02.03.2022 № 33 утратил силу).

За отчетный период в БУСОВО «КЦСОН Кичменгско-Городецкого района» проведена следующая работа.

1. По мере необходимости в учреждении проводится работа по доработке и разработке отсутствующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

В 3 квартале 2023 года приказом от 25.09.2023 № 147 пересмотрен перечень ответственных лиц и их обязанности по организации антикоррупционной работы.

Указанный приказ размещен на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции».

2. При приеме на работу антикоррупционные положения вводятся в должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения.

3. Осуществляется взаимодействие с правоохранительными органами в соответствии с Положением о порядке взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, утвержденным приказом директора от 30.08.2018 года № 174.

29.11.2023 состоялась встреча с помощником прокурора Кичменгско-Городецкого района Ольховской Ю.Н. по теме: «Коррупция в социальной сфере. Ответственность за коррупционные нарушения», целевая аудитория – работники комплексного центра.

Информация о фактах проявления коррупции из правоохранительных органов не поступала.

4. В сроки, установленные законодательством, руководителем Учреждения в Департамент социальной защиты населения области предоставлены сведения за 2022 год о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

5. Оценка коррупционных рисков проведена в Учреждении в период с 19 по 30 июня 2023 года.

Оценка направлена на:

1) Определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками

Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) Обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

3) Мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики в Учреждении.

Отчет об оценке коррупционных рисков утвержден руководителем учреждения 03.07.2023.

На официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет отчет размещен в разделе «Противодействие коррупции».

6. Карта коррупционных рисков БУСОВО «КЦСОН Кичменгско-Городецкого района» утверждена приказом директора от 27.06.2022 № 118. В отчетном периоде изменения в карту коррупционных рисков не вносились.

7. Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения лицом, ответственным за противодействие коррупции, осуществляется постоянно.

8. В ноябре 2023 года в учреждении проведен мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в комплексном центре.

По результатам мониторинга можно сделать вывод о том, что меры, предпринимаемые в учреждении по противодействию коррупции, являются эффективными:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;

- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.

За отчетный период представлений по фактам выявленных нарушений антикоррупционного законодательства прокуратурой Кичменгско-Городецкого района не внесено; факты привлечения учреждения и его должностных лиц к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.29 КоАП РФ, отсутствуют.

Жалоб, заявлений и обращений от работников Учреждения, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц

о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

9. Приказом от 15.12.2022 № 219 утвержден план противодействия коррупции в Учреждении на 2023 год.

В течение года разрабатываются предложения для подготовки плана противодействия коррупции в учреждении на очередной календарный год.

Приказом от 18.12.2023 № 185 утвержден План противодействия коррупции на 2024 год.

10. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, проводится в течение месяца со дня их принятия, и при приеме на работу.

11. Приказом директора учреждения от 8.02.2018 года № 38А «Об организации системы обучения вопросам профилактики и противодействия коррупции» организовано обучение работников Учреждения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции (1 раз в квартал).

Проводится проверка знаний в виде тестирования по основным вопросам профилактики и противодействия коррупции среди работников Учреждения. Тестирование по проверке знаний по противодействию коррупции проведено 01.12.2023 и 04.12.2023, о чем составлены протоколы.

Лица, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, постоянно принимают участие в семинарах по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.

В период с 22.04.2022 по 29.04.2022 Кузнецова Ю.В., ответственная по противодействию коррупции, прошла обучение по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции».

В период с 29.05.2023 года по 13.06.2023 года директор учреждения Андреевская Л.А. прошла повышение квалификации в АНО ДПО «ИПК «ПрофСтандарт» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных учреждениях».

Обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции проведено:

22.02.2023 – Принципы предупреждения коррупции в организациях;

09.06.2023 – Выявление и урегулирование конфликта интересов. Особенности нормативного правового регулирования.

06.09.2023 – Конфликт интересов в бюджетном учреждении;

01.12.2023 – Ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

12. Ответственным по противодействию коррупции в отчетном периоде велась разработка и распространение среди работников Учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении:

памятки по противодействию коррупции «Что нужно знать о коррупции?», количество памяток – 80 штук, целевая категория – участники клуба «Точка опоры», получатели услуг отделения по работе с семьей и детьми, участники ЦАД «Забота», работники учреждения.

13. Выявленных фактов коррупции среди работников Учреждения за отчетный период не установлено.

14. Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур ответственным за противодействие коррупции осуществляется по мере поступления обращений.

15. В Учреждении функционирует телефон «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. За 2023 год звонков по данному направлению не поступало.

16. Согласно плану мероприятий по противодействию коррупции, на официальном сайте Учреждения ведется раздел «Противодействие коррупции». В отчетном периоде данный раздел поддерживался в актуальном состоянии.

Учреждением размещены: нормативно-правовые документы, план противодействия коррупции на 2023 год, отчет об оценке коррупционных рисков, памятки.

На информационном стенде Учреждения размещена информация по вопросам противодействия коррупции: Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 года № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»; Антикоррупционная политика Учреждения; Памятки по противодействию коррупции; отчет об оценке коррупционных рисков; карта коррупционных рисков.

Граждане проинформированы о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждении по телефону «горячей линии» путем размещения информации на стенде Учреждения, на сайте Учреждения, в социальной сети ВКонтакте, а также посредством вручения им памяток и листовок.

Вся информация о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе, размещена на информационном стенде и на официальном сайте Учреждения (вкладки официального сайта УСЛУГИ, ТАРИФЫ).

17. Контроль над проведением закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения осуществляет Департамент финансов Вологодской области.

Проверки соблюдения требований бюджетного законодательства, законодательства о контрактной системе в сфере закупок в деятельности Учреждения в 2023 году не проводились.

18. Контроль над целевым использованием бюджетных средств осуществляют руководитель Учреждения, а также Департамент финансов Вологодской области и КУВО «Центр социальных выплат» постоянно.

19. Контроль за соблюдением Федерального закона от 5.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется постоянно.

20. Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок, товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляется постоянно.

21. Для обеспечения открытости и доступности информации о своей деятельности Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на федеральном портале <http://bus.gov.ru> размещены планы-графики закупок, информация о назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, запросах котировок в целях обеспечения государственных нужд.

Кроме этого, сведения о закупках и торгах также размещаются на специализированных официальных сайтах, zakupki.gov.ru.

22. В соответствии с планом мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, в период с 20 ноября 2023 года по 08 декабря 2023 году Учреждением проведены следующие мероприятия:

1. 28.11.2023 – проведен час полезного разговора «А вы знаете, что такое коррупция?», целевая аудитория – получатели услуг, количество участников – 10 человек (ответственный за мероприятие: социально-реабилитационное отделение для инвалидов и семей, воспитывающих детей инвалидов, юрисконсульт учреждения Кузнецова Ю.В.), https://vk.com/club167002473?w=wall-167002473_6611;

2. 29.11.2023 – помощником прокурора Кичменгско-Городецкого района Ольховской Ю.Н. проведена беседа на тему: «Коррупция в социальной сфере. Ответственность за коррупционные нарушения», целевая аудитория – работники комплексного центра, количество участников – 25 человек (ответственный за мероприятие – юрисконсульт учреждения Кузнецова Ю.В.) https://vk.com/club167002473?w=wall-167002473_6628;

3. 30.11.2023 – состоялся разговор на тему: «Строим будущее без коррупции», целевая аудитория – молодые волонтеры «Открытые сердца», волонтеры отряда «Актив плюс» (серебряные волонтеры), количество участников – 12 человек (ответственный за мероприятие: специалист по социальной работе Шарова Т.Н.) https://vk.com/club167002473?w=wall-167002473_6637;

4. 06.12.2023 – с участниками ЦАД «Забота» проведена беседа по теме: «Понятие коррупции, формы и виды коррупции. Ответственность за коррупционные правонарушения», количество участников – 10 человек (ответственный за мероприятие: специалист по социальной работе Шарова Т.Н., юрисконсульт учреждения Кузнецова Ю.В.) https://vk.com/club167002473?w=wall-167002473_6765;

5. 06.12.2023 – проведен мозговой штурм по теме: «Коррупция в современном обществе», целевая аудитория – подростки «группы риска» клуба «Точка опоры», количество участников – 5 человек (ответственный за мероприятие: психолог отделения по работе с семьей Падерина К.Н.) https://vk.com/club167002473?w=wall-167002473_6734;

6. 08.12.2023 – проведена волонтерская акция «Мы против коррупции», целевая аудитория – получатели услуг, инвалиды, количество участников – 10 человек (ответственный за мероприятие: социально-реабилитационное отделение для инвалидов и семей, воспитывающих детей инвалидов).

7. С 1 по 6 декабря 2023 г. – работники комплексного центра приняли участие в IV Всероссийском антикоррупционном диктанте, количество человек – 29 (ответственный за мероприятие – юрисконсульт учреждения Кузнецова Ю.В.), https://vk.com/club167002473?w=wall-167002473_6726;

8. Ноябрь-декабрь – распространение памяток по теме: «Что нужно знать о коррупции?», количество памяток – 80 штук, целевая категория – участники клуба «Точка опоры», получатели услуг отделения по работе с семьей и детьми, участники ЦАД «Забота» (ответственный за мероприятие: отделение по работе с семьей и детьми; специалист по социальной работе Шарова Т.Н.).