***? Вправе ли работник взять в месяц дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом? Сколько дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом полагается работнику?***

! Да, работник имеет право на дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами, но если одновременно выполняются следующие условия ([ч. 1 ст. 262](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422040&dst=102595&field=134&date=09.09.2022) ТК РФ, [п. п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=169862&dst=100011&field=134&date=09.09.2022), [3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=169862&dst=100013&field=134&date=09.09.2022), [7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=169862&dst=100023&field=134&date=09.09.2022) Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, [п. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=413991&dst=100028&field=134&date=09.09.2022) Правил признания лица инвалидом):

1) он - родитель, опекун или попечитель ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

2) второй родитель (опекун, попечитель) выходные в этом месяце не использовал или использовал частично;

3) работник представил [заявление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=45011&dst=100022&field=134&date=09.09.2022) и подтверждающие [документы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=45011&dst=100030&field=134&date=09.09.2022).

К таким документам относятся:

- справка об инвалидности ребенка;

- документ о месте жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида;

- свидетельство о рождении (усыновлении) или договора об опеке и попечительстве.

Кроме этого, работнику необходимо представить документы об использовании выходных дней вторым родителем (опекуном, попечителем).

! Ежемесячно работнику полагается четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня (даже если детей-инвалидов несколько). На другой месяц эти дни не переносятся - сгорают ([ч. 1 ст. 262](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422040&dst=102595&field=134&date=09.09.2022) ТК РФ, [п. п. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=169862&dst=100024&field=134&date=09.09.2022), [10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=169862&dst=100026&field=134&date=09.09.2022) Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами).

Такие выходные работник может брать по частям (например, по одному дню) или взять все сразу. А еще может разделить дни со вторым родителем (опекуном, попечителем).