

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ КИЧМЕНГСКО-ГОРОДЕЦКОГО
РАЙОНА» НА 2023-2026 ГОДЫ

Бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Кичменгско-Городецкого района» в лице директора Андреевской Ларисы Анатольевны, действующей на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны, и работники в лице председателя Совета трудового коллектива Юрьевой Юлии Витальевны, действующей на основании протокола общего собрания работников от 13.12.2024 (далее - Работник), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 10 сентября 2025 г.) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3 Коллективного договора от "03" апреля 2023 года заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Кичменгско-Городецкого района» на 2023-2026 годы от 03 апреля 2023 г. следующие изменения:

1.1. Пункт 4.21 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.21. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной

противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.».

1.2. Раздел V дополнить подпунктом 5.1.1. следующего содержания:

«5.1.1. Работодатель осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).».

1.3. Раздел V дополнить подпунктом 5.3.2 следующего содержания:

«5.3.2. В целях сохранения жизни и здоровья Работодатель организует мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИД: организация тестирования на ВИЧ, профилактика ВИЧ-инфекции путем пропаганды здорового образа жизни.».

1.4. В подпункте «д» пункта 7.10 раздела VII слово «Департамента» заменить словом «Министерства».

1.5. Раздел VII дополнить пунктом 7.11. следующего содержания:

«7.11. Работодатель обязуется:

а) Оказывать содействие в решении жилищных вопросов:

- информировать работников об условиях участия в программах обеспечения граждан РФ доступным жильем федерального, регионального, муниципального уровней;
- ходатайствовать о предоставлении работникам жилья на условиях коммерческого или социального найма.

б) Организовать работу с молодежью (работники в возрасте до 35 лет):

- мотивировать к активному участию в конкурсах профессионального мастерства по различным профессиям;
- обеспечивать обучение и повышение квалификации молодых работников;
- закреплять наставников за всеми молодыми работниками и выплачивать наставникам денежное вознаграждение;
- организовывать и проводить массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия;
- обеспечивать молодежи доступность, бесплатность занятий спортом и самодеятельностью.

в) Обеспечить реализацию корпоративной программы «Укрепление здоровья на рабочем месте», направленную на:

- формирование медицинской активности работников;
- повышение уровня физической активности работников: организация производственной гимнастики в учреждении; организация «Недели физической активности»; участие в районных и областных спортивных мероприятиях; вовлечение в

спортивные мероприятия членов семей сотрудников; посещение занятий работниками в одном или нескольких клубах.

- здоровое питание;
- профилактику и коррекцию избыточной массы тела и ожирения;
- профилактику потребления табака;
- снижения потребления алкоголя;
- создание комфортного психологического климата в коллективе;
- сохранение репродуктивного здоровья;
- создание здоровьесберегающих условий на рабочем месте;
- применение цифровых технологий.

г) Организовать поздравления и чествования работников со значимыми семейными событиями (юбилей семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), используя, в том числе, размещение поздравлений на корпоративных информационных ресурсах учреждения.

д) Организовать содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций.».

1.6. Раздел VII дополнить пунктом 7.12. следующего содержания:

«7.12. Стороны договорились:

а) контролировать обязательность заключения и расторжения работодателем трудового договора с молодыми работниками, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

б) информировать молодых работников о задачах и деятельности СТК в вопросах защиты их социально-трудовых прав и интересов.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

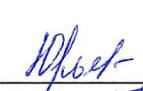
4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Работодатель
Директор БУ СО ВО «КЦСОН Кичменгско-
Городецкого района»


Л.А.Андреевская
«10» сентября 2025 г.



Председатель
Совета трудового коллектива


Ю.В.Юрьева
«10» сентября 2025 г.

государственное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160025, Вологодская обл., г. Вологда,
ул. Маршала Конева, д. 15
Тел./факс: (81754) 2-14-68
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору
№ _____ за 2023 год
проведена «10» 09 2025 г.